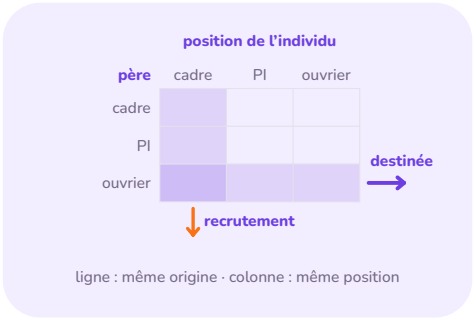
SES · TERMINALE GÉNÉRALE

La mobilité sociale

7 notions, l'essentiel à retenir et les pièges à éviter.



ligne : même origine · colonne : même position

1 Définir la mobilité sociale

- Intergénérationnelle : position comparée à celle des parents. Intragénérationnelle : au cours d'une vie.
- Ne pas confondre avec les mobilités géographique et professionnelle.
- Ascendante, descendante ou non verticale.

2 Les tables de mobilité

destinée = effectif ÷ total de la ligne ; recrutement = effectif ÷ total de la colonne

- Enquête FQP de l'INSEE : personnes de 35 à 59 ans, position du père et de la mère.
- Origine en lignes, position en colonnes, immobiles sur la diagonale, structures dans les marges.
- Limites : six groupes, sens changeant des groupes, longtemps pères et fils seulement.

3 Mobilité observée et structurelle

mobilité observée = (total − diagonale) ÷ total × 100

- Environ deux hommes sur trois changent de groupe par rapport à leur père.
- Mobilité ascendante plus fréquente que descendante ; forte reproduction aux extrémités.
- Mobilité structurelle : imposée par l'écart entre la structure des pères et celle des fils.

4 La fluidité sociale

rapport des chances = (a ÷ b) ÷ (c ÷ d) ; fluidité parfaite = 1

- Chances relatives selon l'origine, indépendamment de la structure.
- Plus de mobilité ne veut pas dire plus de fluidité.
- En France, fluidité en lente progression (Vallet), écarts toujours forts.

5 Le déclassement

- Intergénérationnel : position inférieure à celle des parents (Peugny, 2009).
- Scolaire : emploi inférieur à ce que permet le diplôme ; peur du déclassement (Maurin, 2009).
- Paradoxe d'Anderson (1961) : plus diplômé que son père sans position plus élevée.

6 Les facteurs de la mobilité

- Évolution de la structure socioprofessionnelle : plus de postes qualifiés.
- Niveau de formation : principal chemin d'ascension, mais rendement inégal selon l'origine.
- Ressources familiales (capitaux économique, culturel, social) et configurations (fratrie, mère, socialisation anticipatrice).

Pièges à éviter

- Confondre destinée (lignes) et recrutement (colonnes).
- Confondre mobilité observée et fluidité sociale.
- Additionner des pourcentages de lignes différentes.
- Croire qu'une mobilité à l'intérieur d'un groupe apparaît dans la table.
- Confondre corrélation et causalité entre diplôme et position.