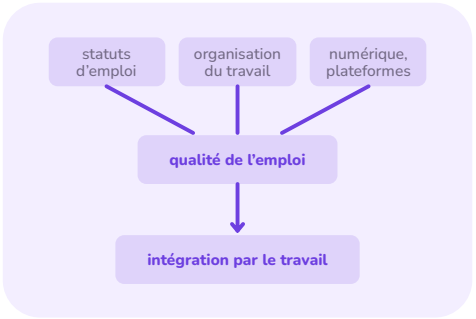
SES · TERMINALE GÉNÉRALE

Quelles mutations du travail et de l'emploi ?

7 notions, l'essentiel à retenir et les pièges à éviter.



1 Travail, emploi et statuts

- Travail : toute activité productive, rémunérée ou non. Emploi : travail rémunéré et déclaré.
- Salarié : lien de subordination à un employeur. Non-salarié : à son compte (près d'un emploi sur huit).
- CDI majoritaire dans l'emploi, CDD majoritaires dans les embauches.

2 Des frontières plus floues

- Formes particulières d'emploi : CDD, intérim, apprentissage, temps partiel, micro-entreprise.
- Sous-emploi, halo autour du chômage, alternance contrats courts et chômage : des zones grises entre emploi, chômage et inactivité.

3 Le modèle taylorien

division horizontale (tâches parcellisées) + division verticale (conception séparée de l'exécution)

- Taylor (1911) : organisation scientifique du travail, chronométrage, salaire au rendement.
- Ford (1913) : chaîne de montage, standardisation, 5 dollars par jour (1914).
- Productivité forte, mais travail répétitif, intense, peu autonome.

4 Les organisations post-tayloriennes

- Recomposition des tâches (rotation, élargissement, enrichissement, équipes autonomes), flexibilité et juste-à-temps, management participatif.
- Effets ambivalents : autonomie et compétences, mais autonomie contrôlée, intensification, stress.
- Néo-taylorisme dans des services : centres d'appels, entrepôts, restauration rapide.

5 Numérique et polarisation

- Télétravail : autonomie, mais frontière brouillée entre travail et vie privée.
- Plateformes : indépendants en droit, parfois subordonnés en fait ; requalifications (Uber, 2020), directive européenne (2024).
- Polarisation : les tâches routinières sont automatisées, les emplois intermédiaires reculent.

6 Qualité de l'emploi et intégration

- Six critères : salaire, conditions de travail, sécurité économique, horizon de carrière, formation, variété des tâches.
- Durkheim (1893) : la division du travail crée une solidarité organique. L'emploi apporte revenu, droits, relations, identité.
- Paugam (2000) : intégration assurée, incertaine, laborieuse, disqualifiante.
- Précarisation, chômage durable et polarisation de la qualité des emplois affaiblissent l'intégration.

Pièges à éviter

- Confondre travail et emploi : le bénévolat et le travail domestique ne sont pas des emplois.
- Assimiler non-salariat et précarité : un intérimaire est salarié, un notaire est indépendant.
- Croire que le taylorisme a disparu : il s'est étendu aux services.
- Présenter le post-taylorisme comme un progrès sans contrepartie.
- Juger la qualité d'un emploi au seul salaire.
- Exprimer en % l'écart entre deux parts : il se mesure en points.