ANGLAIS · TERMINALE STMG

ETLV : les organisations face à la société

6 notions, l'essentiel à retenir et les pièges à éviter.

1 Éthique, influence et image

- « business ethics », « a code of conduct », « bribery », « a whistle-blower », « CSR ».
- Mécénat : « corporate philanthropy » ; parrainage : « sponsorship ».
- « lobbying », « an interest group », « to lobby the government for… ».
- « greenwashing », « social washing », « misleading claims », « evidence ».

2 Diversité et égalité

écart = (salaire des hommes − salaire des femmes) ÷ salaire des hommes × 100

- « discrimination on the grounds of… », « to discriminate against ».
- « diversity », « inclusion », « equal opportunities ».
- « gender equality », « equal pay for work of equal value », « the gender pay gap », « the glass ceiling ».

3 Le rapport au travail

- « remote working », « working from home », « hybrid working ».
- « self-employed », « a freelancer », « the gig economy ».
- « work-life balance », « burnout », « the right to disconnect » (France, loi Travail de 2016).

4 Consommer autrement

- « a digital platform », « a commission », « the sharing economy », « peer-to-peer rental ».
- « responsible consumption », « second-hand », « local produce », « short supply chains ».
- « sustainable » : durable au sens écologique.

5 Débattre

- Opposition : « whereas », « while », « However, … », « On the other hand, … », « unlike » + nom.
- Concession : « Admittedly, … but … », « although » + proposition, « despite » + nom ou -ing.
- Nuance : « to some extent », « in most cases », « it depends on… ».

6 Comparer avec le monde anglophone

- Grande-Bretagne : « Equality Act 2010 », neuf « protected characteristics ».
- Employeurs d'au moins 250 salariés : publication annuelle du « gender pay gap ».
- États-Unis : titre VII du « Civil Rights Act of 1964 », appliqué sous le contrôle de l'« EEOC ».

Pièges à éviter

- « despite of » au lieu de « despite » ou « in spite of ».
- « durable » au sens écologique : dire « sustainable ».
- « misleaded » au lieu de « misled ».
- Confondre « sponsorship » (parrainage) et « corporate philanthropy » (mécénat).
- « to discriminate someone » au lieu de « to discriminate against someone ».